www.fnama.fr

Le programme CHANCE

Monsieur P. SOUCHON

Dans le cadre de l'assurance du risque « employeur », DEXIA SOFAXIS propose aux collectivités territoriales et établissements de santé la mise en œuvre d'un programme de maintien et de retour à l'emploi des agents des fonctions publiques territoriale et hospitalière, le programme CHANCE.

Ces agents, victimes d'un accident de travail ou d'une maladie professionnelle, le plus souvent, se trouvent maintenus en arrêt faute de pouvoir réintégrer leur situation de travail initiale.
Lorsque les aménagements de poste usuels se sont révélés inopérants, un groupe « projet » peut être constitué pour organiser les modalités de retour à l'emploi : au coté de l'agent, l'encadrement, le responsable formation, le responsable des ressources humaines, l'expert en aménagement/reclassement conduisent un projet commun de retour à l'emploi dans une perspective pluridisciplinaire et systémique.
Les compétences mises en jeu tiennent de l'ergonomie, de l'organisation du travail, de l'hygiène & sécurité, de la psychologie du travail.
Le projet, centré sur l'agent, s'intéresse également au collectif de travail de ce dernier.

L'expérience enseigne que le succès de ces démarches repose avant tout sur l'implication conjointe de l'agent et de son employeur, plus que sur la taille de l'organisation concernée.

La présentation du programme sera illustrée de retours d'expérience et de présentation de cas réussis de retour à l'emploi.